



PAULINE LAMBERT

RESPONSABLE RESSOURCES
HUMAINES

Ma rigueur, mon sens du relationnel poussé et ma pédagogie m'ont toujours conduite à être force de proposition et à tourner mon action vers l'optimisation des services et des Hommes.



FORMATIONS

- 2021: Formation **Management** Process Communication
- 2020: Formation **Management Agile**
- 2012 : **Master 2** ; Droit Pénitentiaire
- 2011 : **Master 1** ; Droit Pénal, Sciences criminelles
- 2011: **DU de Criminologie** ; Double Cursus
- 2010: **Licence de Droit**



INFORMATIQUE

Logiciels d'ERP et PGI
 Pack Office, Outils Google : drive , sheet, docs, meet, teams
 Trello ; Slack ; Zoom ; Selforce
 Alicia RH, Evolia, Anaël, Silae, GTA Protime

Maitrise des SFTP pour transfert de données; GDPR
 DSN Val, Net entreprise, CRM, Joab board,
 Machine2machine

[linkedin.com/in/pauline-lambert-480907142/](https://www.linkedin.com/in/pauline-lambert-480907142/)



ET PUIS

Danse Classique ; Troupe de danseur Amateur du Malandin
 Ballet Biarritz sous la direction de Gilles Chamber.
 Ski Alpin et randonnée ; Wakeboard; course à pied

BENEVOLAT : Association Nouvelle Donne Pays Basque-
 Landes -
 INITIATIVE du groupe « Les Boosters »: 4, binômes de 8
 cadres à la rencontre des entreprises locales.

31 ans



Lahonce



06 17 17 18 69



lambert.pauline89@gmail.com

DYNAMIQUE - POLYVALENTE - CREATIVE - PRAGMATIQUE

COMPÉTENCES



STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT DES RH :

- Définir, animer et piloter des projet RH, une politique RH pensée dans le respect des valeurs et de la culture de l'entreprise ; Chief Happiness Officer (bien être des salariés; QVT)
- Identifications des compétences et croissance des collaborateurs; Accompagnement et développement des parcours professionnels
- Pilotage et maîtrise de la masse salariale et suivi de plan de formation
- Création, Organisation et Animation des instances représentatives du personnel (DP; CHSCT)

MANAGEMENT DES RH :

- Encadrer, animer, coordonner les équipe des services RH en favorisant la communication
- Intégration du personnel et entretiens individuels annuel ou bi annuel des collaborateurs avec reporting d'entretien
- Technique de gestion des conflits et vielle au climat social (Model Process Communication)
- Animation de réunion et de formation
- Assurer avec l'appuie des chefs de service une fonction de conseil et d'accompagnement auprès des managers, équipes opérationnelles et encadrants

ADMINISTRATION DES RH :

- Processus de RECRUTEMENT : Fiche de poste ; Offre d'emploi; Sourcing; Entretiens; Candidature ; Prise de poste : DPAE, Visite médicale, renouvellement de contrat.
- Processus de PAIE : EVP ; GTA ; Bulletins de salaire ; calcul d'indemnités ; Journaux de paie et cotisation ; DSN, DUCS
- Gestion de la fin de contrat : indemnité selon convention et documents de sortie

PARCOURS PROFESSIONNEL



2020 CONSULTANTE ET FORMATRICE EN DÉVELOPPEMENT DE POLITIQUE RH
Apaunime Conseil - Bayonne

- Création de contenu pédagogique et animation de Webinar (Consoptima Biarritz)
- Mise en place de stratégie de développement de politique RH en fonction des coûts
- Outils de motivation d'équipe, responsabilisation et posture des collaborateurs
- Chief Happiness Officer (mission en entreprise) Application de QVT

2018-2019 GESTIONNAIRE PUIS RESPONSABLE DE PAIE
SDWorx - Bidart

- Traitement de la paie pour des grands groupes multi- conventions - 900 paies- CC métallurgie, commerce de gros, sport, animalerie, agro alimentaire
- Management d'une équipe 10 personnes
- Gestion de la relation et satisfaction client

2016-2018 CHARGÉE DE GESTION DES RH - CONSULTANTE RECRUTEMENT
Enthalpia- Bayonne

- Identification des besoins clients - fiche de poste - satisfaction, fidélisation (Lauak, Hiruak, Agour, Kéolis, Accord Hotel, Kuehne Nagel, DL Pyrénées, Bapia, ect ...)
- Recrutement et proposition active de candidats
- Prospection commerciale et tenue de CRM

2014- 2016 RESPONSABLE RH - FORMATRICE EN DROIT
Le Caousou- Toulouse - 250 salariés

- Rédaction du Document Unique
- Création et tenues des instances représentatives du personnel (CHSCT)
- Gestion de la masse salariale et des plan de formation du personnel
- Création de contenu pédagogique et formation des étudiants

2012-2014 MANAGER SECTEUR RECENSEMENT DE LA POPULATION
Mairie de Toulouse - Equipe 15 personnes

- Recrutement et formation d'une équipe
- Management, suivi et reporting d'activité d'une équipe

2012 DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT PÉNITENTIAIRE
STAGE- Centre pénitentiaire de Longuense - 800 détenus

2009-2012 ANIMATRICE PUIS RESPONSABLE D'ANIMATION
Club Med- France