



# Nathalie Delplanque

## Conseil en Management et Organisation d'Entreprises

Mettre mes compétences transverses au service des dirigeants pour la croissance de leur entreprise

Ecouter, Comprendre, Agir !

### LANGUES

Anglais, Allemand, Espagnol

### QUALITES

Investie  
Pragmatique  
Bienveillante

### FORMATION

**Scrum Product Owner** / Méthode Agile

#### High-Potential Management

Seven Habits of highly effective people  
Managing Business Priorities  
Impact Leadership  
Developing you, developing others

#### Master 2 Management International

Toulouse School of Management (IAE)

#### Master 2 Commerce International

Université de Toulouse

### BENEVOLAT

#### Cherie Blair Foundation for Women

Mentor de femmes entrepreneurs (Inde, Malaisie, Afrique du Sud) 2011-2015

#### Unicef, bénévole

Programme EAU 2014-2016

### CONTACT

64100 Bayonne  
nathalie.delplanque@gmail.com  
+33 6 29 97 40 16  
linkedin.com/in/nathaliedelplanque

### COMPETENCES

#### Fonctionnelle

Conduire un projet à dimension internationale  
Mener un audit  
Définir et gérer un budget

#### Méthodologique

Créer, rédiger et mettre en œuvre des procédures  
Mettre en place des outils d'analyse et de suivi

#### Managériale

Accompagner les transitions  
Développer les compétences, recruter

### EXPERIENCE

#### C&C Notaires, Manager de transition, Paris 2020-2022

Structurer des services : RH, Communication, Services Généraux  
Accompagner les opérationnels jusqu'à prise en charge de leur poste  
Mettre en place SIRH, Intéressement, BSI

#### Randstad Sourceright, Operations Manager, Toulouse 2019-2020

Implémenter une plateforme européenne de recrutement externalisé pour Airbus - Allemagne, France, UK

#### ESOF 2018 (Euroscience Open forum), Communication et Logistique

#### Fortinet, DRH EMEA & Inde, Sophia Antipolis 2012-2014

Développer les talents, recruter 150 salariés dans 33 pays  
Mettre en place des avantages sociaux EMEA, Inde

#### Masternaut UK, Manager de transition, Paris 2012

Organiser la fusion de 4 acquisitions en France  
Harmoniser les process ; créer cartographie métiers, grille salariale

#### Le Royal Monceau - Raffles, DRH, Paris 2010

Restructurer le service RH pour la réouverture après 2 ans de travaux  
300 salariés recrutés en 4 mois

#### Marriott Paris Rive Gauche Hotel & Conference, DRH 2008-2010

« Marriottiser » l'hôtel par la communication interne  
Réduire le turnover - 300+ salariés

#### Interphase Inc., Manager de transition, Paris 2007

Organiser le pilotage Finance depuis le siège USA, structurer les RH

#### Lyra, Responsable Développement International 2003-2006

#### Airshow Rockwell Collins, DAF - Créer filiale EMEA 1999-2003

#### Ad'Occ, Assistante USA & Canada 1998

#### Tournier, Responsable Export 1986-1989