

# Marion Tomas

5 avenue de la Reine Nathalie, 64200 Biarritz  
[tomasmarion@hotmail.fr](mailto:tomasmarion@hotmail.fr)  
06 03 96 95 02

Disponible immédiatement  
[Profil LinkedIn](#)

## RESPONSABLE EMPLOI/FORMATION/INSERTION DEVELOPPEMENT DE PARTENARIAT

### MON PROFIL

Mobilisée sur l'emploi, la formation et les ressources humaines en général, je mets mon relationnel, mon sens de l'analyse et ma créativité au service des entreprises et des actifs (salariés et demandeurs d'emploi) pour contribuer à la réussite et au bien-être de chacun.

### MES PRINCIPALES COMPETENCES

- Gestion des recrutements, de la définition du besoin à l'intégration des nouveaux collaborateurs
- Elaboration et mise en œuvre du plan de formation.
- Participation à la gestion des emplois et au développement des compétences.
- Appui dans la gestion des relations sociales.
- Gestion de projets.
- Management d'équipe.
- Participation à la politique RSE.

### MA FORMATION

**Master de Management**  
Ecole supérieure de commerce et de management Kedge Business School

### MES EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

De 2019 à août 2021

**Responsable de projets Emploi - Pôle Clauses sociales - Ensemble Paris Emploi Compétences, fusion de la Maison de l'Emploi et du PLIE, gouvernance Ville/DDETS (Paris, 75)**

- Pilotage et animation du Comité Technique Emploi du pôle Clauses sociales composé du SPE parisien en charge de mobiliser et positionner les publics éligibles aux clauses sociales
- Garante du plan d'action d'accès à l'emploi des bénéficiaires de la protections internationales
- Coordination et animation d'un réseau de partenaires (institutions, acteurs de l'emploi, acteurs de l'insertion, acteurs de la formation, branches professionnelles, entreprises...)
- Responsabilité, management et formation de l'équipe des responsables et chargé.e.s de projets
- Analyse et Identification des besoins d'emplois et de compétences des entreprises et des secteurs en tension
- Ingénierie et pilotage d'actions sectorielles emploi/formation en lien avec le SPE et les diagnostics territoriaux
- Programmation et déploiement de plans d'action inter et/ou intra entreprises
- Mise en place de processus de recrutements individuels et collectifs
- Élaboration et amélioration des process
- Réalisation des reporting d'activité et bilans semestriels et annuels

De 2016 à juin 2019

**Responsable du Service d'Appui aux Ressources Humaines TPE/PME (SARH) - Ensemble Paris Emploi Compétences (Paris, 75)**

- Elaborer et piloter la mise en œuvre du plan d'action annuel
- Favoriser la prise en compte des RH dans la stratégie des entreprises
- Assurer une information et un appui technique RH aux chefs d'entreprises
- Programmer et co-animer des événements et des ateliers thématiques
- Promouvoir les dispositifs de la DIRECCTE Ile-de-France
- Fidéliser les entreprises par l'animation du réseau constitué
- Développer les coopérations avec les partenaires du territoire
- Organiser des sessions de recrutements à l'échelle du territoire
- Assurer le suivi des résultats quantitatifs et qualitatifs du plan d'action
- Assurer une veille sectorielle sur l'actualité RH et économique

De 2018 à 2020

**Formatrice à Kedge Business School - Ecole supérieure de commerce et de management sur l'emploi et l'insertion**

De 2014 à 2016

**Cheffe de service - Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile, Association La Communauté, 8 sites, 600 salariés (Marseille, 13)**

De 2008 à 2014

**Cheffe de service - Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile, Association Famillage, 2 sites, 90 salariés (Martigues, 13)**

- Management des équipes
- Pilotage du service RH et coordination des services
- Recueil et analyse des besoins en formation et mise en œuvre du plan de formation