Supply chain manager et Management de projet

Christophe Marsaud

2, avenue du Bayle entrée B
64100 BAYONNE
06.31.04.13.05
christophemarsaud66@yahoo.fr
Permis B
Mobilité nationale

COMPETENCES

- Expertise méthodologique
- Gestion de projet
- Amélioration continue
- Gestion de production
- Logistique Amont/Avale
- Relation/satisfaction clients
- Management d'équipe
- Développement des RH

INFORMATIQUE

- Excel - Power Point - Word
- SAP (modules MM-PP-SD)

LANGUE

Anglais niveau CECR B2
TOEIC - score : 785 points
- Test Date :06-Sep-2019

FORMATION INITIALE

Diplome supérieur en Logistique et pratiques du commerce international
BAC+4 - ECCIP Paris- 1991
école supérieure de commerce

FORMATION CONTINUE

- Stage manager agence d'emploi(2023)
- Anglais(2019-8 mois)perfection.
- Formation SAP (2018) Maj
- Lean Management (2017)
- Lean Manufacturing (2016)
- Supply Chain (2012)
- Management/leadership (2006)
- SAP (MM-PP-SD) (1999-2000)
- Qualité ISO 9001/EAQF (1998)

Champs d'intervention

- AUDIT -

- **Recueillir et comprendre le besoin client**
- **Analyser** et **évaluer la maturité des processus existants** au niveau des opérations liées à la Supply Chain, le Manufacturing, la logistique.
- Elaborer une synthèse de la situation pour **identifier les axes de transformation et d'amélioration** - développement stratégique -
- **Chiffrer le coût** du plan de transformation et d'amélioration **et estimer les gains** occasionnés (payback) après sa mise en œuvre.

- DECISION CLIENT -

- **Présenter un portefeuille projets** aux clients internes et/ou externes.
- **Soumettre les différents scénarios** d'activité.
- **Orienter la décision finale** en fonction de la stratégie client.
- **Acter la mise en œuvre du plan d'action** .

- MISE EN OEUVRE PLAN D'ACTION -

- **Coordonner les différents acteurs** des maillons du process, en interne et en externe.
- Avec le support de l'équipe, **piloter la mise en œuvre des opérations** aux moyens d'outils, de méthodes et de logiciels adaptés.
- **Construire les feuilles de route de transformation et d'amélioration** pour initier la performance attendue.
- **Animer** les formations utilisateurs **et** les **accompagner** dans l'exploitation de leurs applications.

- EVALUATION ET AMELIORATION -

- **Identifier les écarts de performance** le long du process piloté aux moyens d'indicateurs dans le cadre de l'amélioration continue (**LEAN Six Sigma**).
- **Mesurer la performance des équipes pour** mieux les accompagner dans leur **montée en compétence**.
- **Rendre compte** du niveau de l'activité aux moyens de tableaux de bord **et planifier et mettre en oeuvre les plans d'amélioration**.
- **Etre le garant que l'objectif fixé soit atteint** et que les engagements pris auprès des clients soient respectés.
- **Proposer des solutions alternatives** aux clients (internes et/ou externes) **pour améliorer la qualité du service** client **et réduire les coûts**.

La personne que nous devenons doit beaucoup à ce que nous décidons fermement de réaliser avec force et détermination, à nos rencontres.
Je suis en quête d'un nouveau challenge professionnel ou le client sera au centre de mes préoccupations, l'animation d'équipes mon moteur, le résultat mon leitmotiv.

Parcours professionnel

- directeur d'exploitation logistique (4 sites - 2 sur Bayonne et 2 sur Pau)

2020 à 2022

Contexte :- environnement de services spécialisés (secteurs Pompes Funèbres) -
Périmètre : - management de 6 collaborateurs + 50 opérateurs porteurs et marbriers

Missions principales :
Le pilotage de la performance* de l'exploitation (flux physiques, d'information et financiers),par :
- **l'optimisation budgétaire et financière** de la structure logistique.
- **l'amélioration continue** des process d'organisation et le suivi des KPI (coût/qualité/délai/sécurité).
- **l'animation du pôle** planification/ordonnancement

Le développement des ressources humaines et de la sécurité du personnel* d'exploitation par :
- **la mise en œuvre d'une politique de recrutement et de développement des compétences**.
- **l'accompagnement de la conduite du changement**.
- **l'animation de la sécurité** et du **respect des règles d'hygiène** + éveil à la **prévention du risque**.

Groupe OGF
6000 salariés

OGF

Projets menés :
-2020-**recrutement** d'une structure d'encadrement des équipes et refonte des process ordonnancement.
-Février 2021 à Juin 2021-**Refonte de l'organisation** de l'activité du secteur Brancardage et planning associé
-Juillet 2021 à Décembre 2021-Actions de grande ampleur de **réduction des coûts d'exploitation**.

Résultats :- indice qualité qui répond aux objectifs fixés - redynamisation des équipes -
-. **-Mise en conformité avec la législation du travail et les valeurs de bienveillance du groupe**
- Efficience de l'utilisation des ressources humaines (arrêt du recours à l'intérim)
- Réduction du recours à la sous-traitance, et à la location d'engins et matériels divers
- Baisse du cout par opération.

marques
PFG

DIGNITE
FUNERAIRE

- Supply Chain manager (usines Mantes La Jolie et Limay) -

2013 à 2018

Contexte : - environnement industriel SEVESO (secteurs Literie/Chimie) -
Périmètres :- management de 20 collaborateurs + 31 magasiniers/manutentionaires -
- membre du CODIR -

Missions principales :
*-**Définir et coordonner de façon transversale la politique globale*** des flux de la chaîne logistique, ***et piloter ses stratégies*** (flux physiques, d'information et financiers),en manageant :
- les services **Administration des Ventes** et le pilotage des stocks produits finis et négoce en flux tendus.
- le service **Approvisionnements** et le pilotage de ses stocks en mode Juste In Time**.**
- les services **Données techniques et Planification/Ordonnancement** (**PIC-PDP**).
- le service **Logistique amont** (entrepôts de réception/stockage de matières premières et semi-ouvrés).
- le service **Logistique avale** (plateformes de stockage/préparation/expédition et affrètement transport).
- la création et la diffusion quotidienne des **KPI; 9 indicateurs OTIF** de la performance Supply Chain.
- l'animation de la démarche d'**amélioration continue** et l'optimisation de la **conduite du changement**.

Groupe Adova
300 salariés

Projets menés :
-2016- Déploiement du process **Supply Chain End to End** mode **DDMRP** (**stocks:- 30% , OTD: 95%**).
-2014 et 2018- **Chef de projet fonctionnel SAP** (équipe de 10 Key user) **expert métiers Key user** pour le conseil au paramétrage des **modules MM,PP,SD**
-2016 à 2018- Initiation de la méthode **LEAN MANAGEMENT** et de ses **outils LEAN MANUFACTURING**.
-2016 à 2017- réimplantation d'unités logistiques de stockage/distribution (**étude VSM et conduite PDCA**)
Résultats : surfaces de stockage :-36%, MOD: -15%, productivité : + 32%
-2015 -Coordonner et synchroniser l'animation des **flux logistiques en mode transversal** (Approvisionnement- Production-Logistique-Maintenance-Qualité-Recherche et développement- ADV).

société
Paris Bedding

Parcours professionnel

2003 à 2012

- Responsable gestion de production/ADV(secteurs Literie/Chimie)

Contexte : - environnement industriel SEVESO (secteurs Chimie) -
Périmètres :- management de 10 collaborateurs + 28 magasiniers/manutentionaires -

Groupe Cauval

Mantes (78)

Missions principales :-Management **logistique entrepôt usine** (approvisionnements : **3 magasins**).
-Refonte de la **planification**, de l'**Ordonnancement** et des documents de travail support de la production.
Projets menés:-Chef de projet fonctionnel SAP comme expert métier Key user pour le conseil au paramétrage des **modules MM, PP,SD** (création de 2 sociétés).
-Création sur site de **2 magasins de stockage/distribution gérés en WM** de 1326 M2 et 840 M2.
-2010-Planifier et organiser la **fusion des services ADV** des marques DUNLOPILLO et TRECA

1991 à 2002

- Responsable Administration des Ventes et Logistique Avale (département sellerie Automobile et articles semi-ouvrés mousse)

Contexte : - environnement industriel SEVESO (secteurs Chimie) -
Périmètres :- management de 4 collaborateurs + 9 magasiniers/manutentionaires -

Groupe Dunlop France

Dunlopillo

Limay (78)

Missions principales:-Garantir le **taux service** client (**ventes annuelles multipliées par 3 en 3 ans**)
-Animer la **synergie entre les services** Planification/Ordonnancement - Production- Qualité-Logistique.
-En charge de la gestion des **prestations logistiques transport et magasins** (**5 plateformes logistiques**).
Projets menés :-Création du service **ADV/affrêtement transport** .
-Septembre 1999 à Juin 2001- **Mise en place de l'ERP SAP comme Key user** pour les **modules MM et SD**.
-1996- **Création d'une base de données statistiques** pour les équipes commerciales.
-1994- Référent qualité secteurs ADV et logistique pour l'obtention des **normes ISO 9001 et EAQF.**
-1991/1993 **informatisation de la logistique avale (progiciel DCS)** sur **6 plateformes logistiques**.