



# Christophe Ferlin

## Cadre A territorial Ressources Humaines

Issu d'un double parcours **complémentaire** démontrant à la fois mes compétences liées aux **politiques opérationnelles** des territoires et une reconversion réussie en **ressources humaines**, ayant opéré une mobilité géographique, je souhaite aujourd'hui apporter mes qualités professionnelles au service d'une nouvelle collectivité, d'un nouveau territoire, d'une nouvelle équipe, poursuivant mon investissement au service des agents et managers territoriaux.

## Contact

### Téléphone

07 66 82 74 41

### Courriel

ferlin.christophe@hotmail.fr

### Adresse

Biarritz (64)

mobile sur Sud-Landes et Pays Basque

### Profil LinkedIn

## Formation & Concours

2005

### Concours Ingénieur en Chef cl. norm.

Titulaire ; échelon 11

En disponibilité au 01/01/24 (suivi conjoint)

1997

### Diplôme Ingénieur Paysagiste

ENITHP Angers

Spécialisation Génie de l'Environnement ENSA  
Rennes

## Compétences-clés

- Pilotage de projets complexes ; mode projet : *maîtrise*
- Management d'équipes pluri-disciplinaires : *expertise*
- Bureautique : suite Office (Word, Excel, Powerpoint) : *maîtrise*

## Langues

Anglais : niveau scolaire

Allemand : niveau scolaire

## Centres d'intérêt

Randonnées et trail en montagne

Voyages : pays scandinaves, terres insulaires

## Expériences professionnelles

### Depuis juin 2018

Commune (nouvelle) d'Annecy - 130 000 hab. - 3200 agents

### Directeur-Adjoint des Ressources Humaines

Périmètre d'intervention : dialogue et relations sociales, santé-sécurité-qualité de vie et conditions de travail, accompagnement managérial, conseil en organisation, référent communication interne pour la DRH

A assuré l'intérim du DRH pendant 4 mois en fin 2022 - début 2023

#### Principales missions

- Animer le dialogue social de la Collectivité, préparer les instances CST et F3SCT (élus, directions, représentants du personnel), préparer et animer les conférences sociales.
- Elaborer une politique de santé, sécurité, qualité de vie et conditions de travail.
- Accompagner les managers dans leurs différentes prérogatives managériales et organisationnelles en vue d'améliorer la production de service public.

#### Principales réalisations

- Elaboration et mise en oeuvre des modalités de télétravail au sein de la Collectivité.
- Préparation, conclusion et accompagnement des mesures liées aux 1 607 heures.
- Organisation de séminaires managériaux (Démarche Cairn) avec prestataire extérieur.

#### Compétences et qualités développées

- Capacité à fédérer les acteurs (élu, direction générale, managers tous niveaux) sur sujets ayant des impacts fort en terme d'organisation.
- Capacité à manager dans la complexité, à écouter et à savoir proposer les décisions.
- Capacité à co-construire les solutions, à négocier, à rechercher et trouver les consensus dans une logique de QVCT et de qualité du service public.

### 2002 à 2018

Commune d'Annecy puis commune nouvelle - 50 000 puis 130 000 hab.

### Directeur Espaces Verts, Paysage & Biodiversité

Périmètre d'intervention : entretien des espaces verts, fleurissement, gestion des espaces naturels (milieux lacustres et forestiers)

#### Principales réalisations

- Mise en oeuvre politique de gestion raisonnée durable et suppression des produits phytosanitaires
- Confirmation Ville "4 Fleurs" et obtention de la Fleur d'Or en 2015
- Construction nouveau centre horticole (9M €)

### 1998-2002

Commune de Melun - 35 000 hab.

### Responsable service Environnement

Périmètre d'intervention : Espaces Verts, Propreté Urbaine, Gestion des déchets

## Références

### Dominique Huot de Saint-Albin

Ancien DGS Commune d'Annecy

Tél. 06 85 04 88 92

Courriel d.desaintalbin@splain-  
ecolesmarseillaises.fr

### Etienne Andréys

Maire Adjoint RH Commune

d'Annecy  
Tel. 06 81 38 49 14

Courriel etienne.andreys@annecy.fr